

B

10

Inštitucionálny rozvoj

projekt
5 peňazí

ekologická
likvidácia
viac ako
48 ton
odpadu

14 644
nových
prevzatých spisov
v registratúrnom
stredisku
NBS

4 063
nových
záznamov
spracovaných
v knižnici
NBS

113
tímov v súťaži
Generácia
€uro

873
zamestnancov
na vzdelávacích
podujatiach



Inštitucionálny rozvoj

10.1

NBS je súčasťou Eurosystemu



Súčasťou Eurosystemu je NBS od 1. januára 2009. Eurosystem zskupuje centrálné banky krajín EÚ, ktoré prijali euro ako svoju menu a Európsku centrálnu banku. Guvernér NBS je členom Rady guvernérov ECB, ktorá je najvyšším rozhodovacím orgánom Eurosystemu.

NBS prispieva k činnosti Eurosystemu a ESCB aj svojou účasťou vo výbo-
roch a pracovných skupinách.

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre kontroling
- Výbor Eurosystemu/ESCB pre komunikáciu
- Výbor pre finančnú stabilitu
- Výbor pre informačné technológie
- Výbor interných audítov
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Právny výbor
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre organizačný rozvoj
- Výbor pre trhovú infraštruktúru a platby
- Výbor pre riadenie rizík
- Výbor pre štatistiku
- Rozpočtový výbor
- Konferencia pre ľudské zdroje



Banková rada Národnej banky Slovenska

Banková rada NBS – najvyšší riadiaci orgán, mala v roku 2020 päť členov.

Jej pôsobnosť a kompetencie vymedzuje predovšetkým zákon NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov (zákon o NBS), ďalšie všeobecne záväzné právne predpisy a organizačný poriadok NBS.

Guvernéra a viceguvernérov vymenúva a odvoláva prezident Slovenskej republiky na návrh vlády po ich schválení Národnou radou Slovenskej republiky. Ďalších členov Bankovej rady NBS vymenúva a odvoláva vláda na návrh guvernéra NBS.

S účinnosťou od 1. 1. 2015 má Banková rada NBS podľa zákona o NBS šesť členov. Funkčné obdobie členov bankovej rady je šesťročné. Guvernérovi, viceguvernérovi a ďalšiemu členovi bankovej rady začína funkčné obdobie plynúť dňom účinnosti jeho vymenovania do funkcie. Tá istá osoba môže byť vymenovaná za člena bankovej rady opätovne, pričom však tá istá osoba môže byť vymenovaná za guvernéra najviac na dve funkčné obdobia a za viceguvernéra najviac na dve funkčné obdobia.

Banková rada v roku 2019 rozhodla o zverejňovaní príjmov členov bankovej rady na individuálnej báze.

Banková rada NBS		Príjem celkom*
guvernér	Peter Kažimír	175 651
viceguvernér	Ľudovít Ódor	153 662
člen BR	Vladimír Dvořáček	126 335
člen BR	Karol Mrva	128 205
člen BR	Ľuboš Pástor	39 518

* Úhrn čistých príjmov vrátane príplatkov, poskytnutých benefitov, odmien, ostatných príspevkov a funkčných požitkov vyplatených členom BR NBS.

K 31. 12. 2020 boli členmi bankovej rady:

- Ing. Peter Kažimír, guvernér
- Mgr. Ludovít Ódor, viceguvernér,
- Ing. Vladimír Dvořáček, výkonný riaditeľ pre dohľad a finančnú stabilitu,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre riadenie rizika, vysporiadanie bankových operácií, platobné systémy a peňažnú hotovosť,
- prof. Ľuboš Pástor, PhD., externý člen.

Výkonná rada Národnej banky Slovenska

Výkonná rada je riadiacim, výkonným a koordinačným orgánom NBS a bola zriadená bankovou radou 1. 8. 2012 podľa § 6 ods. 2 písm. i) zákona o NBS.

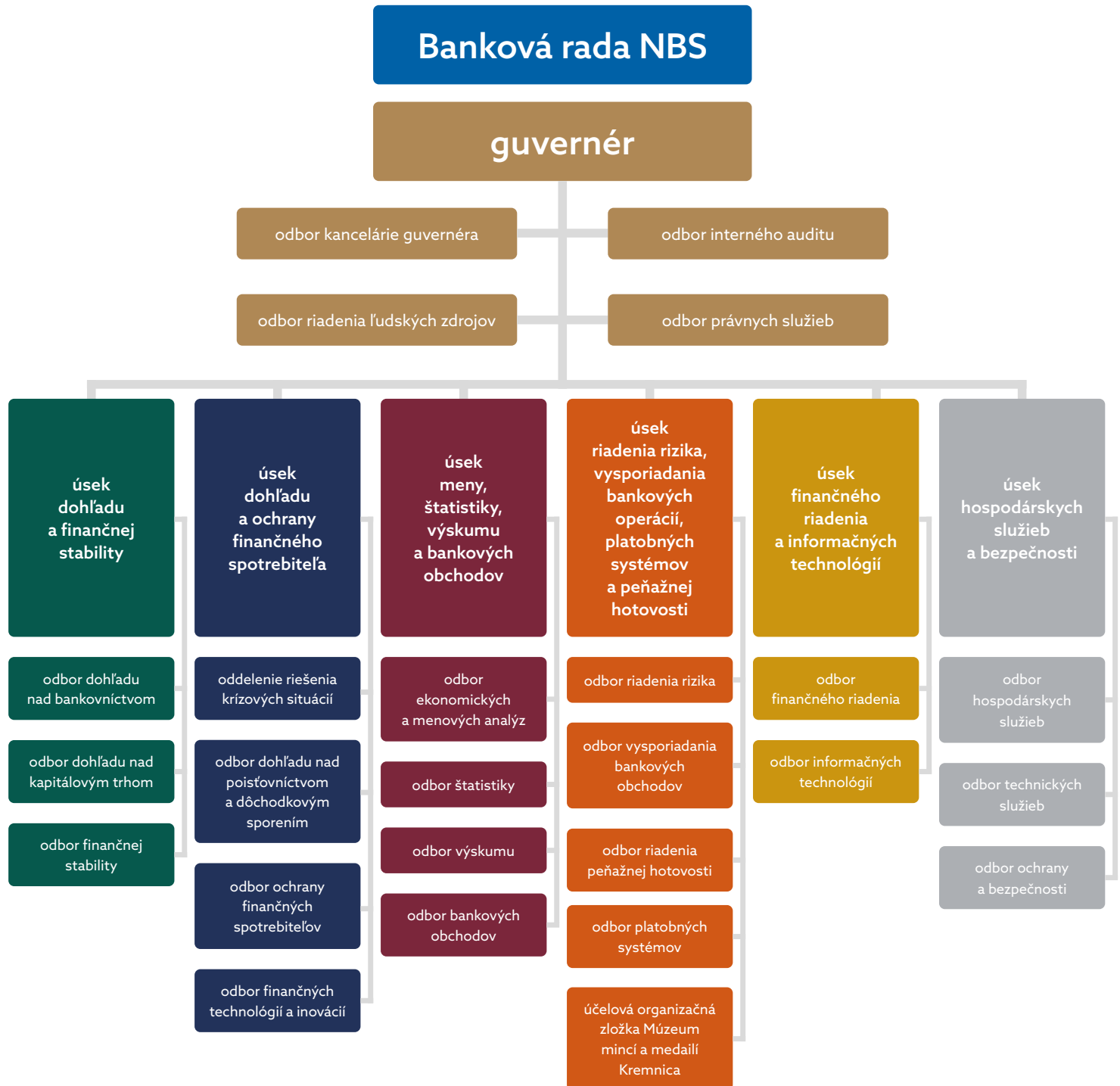
K 31. 12. 2020 boli členmi výkonnej rady:

- Ing. Peter Kažimír, guvernér,
- Mgr. Ludovít Ódor, viceguvernér,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre riadenie rizika, vysporiadanie bankových operácií, platobné systémy a peňažnú hotovosť,
- Ing. Vladimír Dvořáček, výkonný riaditeľ pre dohľad a finančnú stabilitu,
- Mgr. Júlia Čillíková, výkonná riaditeľka pre dohľad a ochranu finančného spotrebiteľa,
- Ing. Albín Kotian, výkonný riaditeľ pre finančné riadenie a informačné technológie,
- Ing. Jaroslav Mikla, výkonný riaditeľ pre hospodárske služby a bezpečnosť,
- JUDr. Martin Lipovský, LL.M., MBA, riaditeľ odboru právnych služieb,
- Mgr. Michal Horváth, PhD., riaditeľ odboru ekonomických a menových analýz (hlavný ekonóm).

V roku 2020 boli schválené tri novely organizačného poriadku NBS. V dôsledku organizačných zmien nastali zmeny organizačnej štruktúry NBS, úprava funkčnej náplne a zmena názvu niektorých organizačných útvarov.



Schéma 3: Organizačná štruktúra NBS k 31. 12. 2020



10.3

Ľudské zdroje



K 31. 12. 2020 mala NBS 1 122 zamestnancov. Pracovný pomer v roku 2020 skončilo 83 zamestnancov.

V roku 2020 sa uskutočnilo 105 výberových konaní na obsadenie 112 voľných systemizovaných pracovných miest a bolo prijatých 86 nových zamestnancov.

Medzi národnými centrálnymi bankami ESCB, Európskou centrálnou bankou a inými medzinárodnými finančnými inštitúciami sa uskutočňuje výmena zamestnancov, ktorej cieľom je podporiť mobilitu v rámci ESCB, výmenu skúseností, know-how a rozvoj ľudských zdrojov. V roku 2020 pôsobilo 14 zamestnancov NBS v ECB, vo Vienna University of Economics and Business, v Medzinárodnom menovom fonde a v Cross-National Data Center in Luxembourg.

Priemerná mesačná mzda za rok 2020 dosiahla 2 814,41 €, čo predstavuje medzoročný rast o 9,8 %.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo predčasný starobný dôchodok sa odchodné vyplatilo 37 zamestnancom.

K 31. 12. 2020 bolo v NBS 925 sporiteľov doplnkového dôchodkového sporenia.



10.3.1 Etické zásady NBS

Národná banka Slovenska stanovuje zásady etického správania svojich zamestnancov s cieľom zabezpečiť najvyššiu úroveň nezávislosti, objektívnosti, čestnosti a transparentnosti v ich správaní. S cieľom posilniť etické vnímanie svojich zamestnancov sa NBS v roku 2020 prvý raz pripojila k iniciatíve [Global Ethics Day](#) zorganizovaním interných workshopov na tému rozhodovania sa v etických dilemách a prednášok o rozvoji podnikateľskej etiky na Slovensku.

10.4

Riadenie operačného rizika



Úlohou riadenia operačného rizika je prispievať k plneniu cieľov NBS prostredníctvom ochrany kvality a kontinuity procesov, dobrého mena a finančných aktív NBS pred ich poškodením, stratou alebo zneužitím. V roku 2020 NBS pokračovala v identifikácii operačných rizík a incidentov vo svojich procesoch. V tejto súvislosti Banková rada NBS schválila ročnú správu o riadení operačných rizík, na základe ktorej sa akceptovali operačné riziká alebo navrhli plány na ich zmiernenie.

10.5

Vzdelávanie a poskytovanie informácií



10.5.1 Odborné vzdelávanie

NBS zabezpečovala vzdelávanie a rozvoj zamestnancov podľa ich plánov vzdelávania a rozvoja na príslušný kalendárny rok vzhľadom na aktuálnu pracovnú situáciu organizačných útvarov a na podmienky súvisiace so šírením ochorenia COVID-19.

Na vzdelávacích podujatiach sa zúčastnilo 873 zamestnancov v rámci šiestich oblastí vzdelávania a rozvoja (odborné, manažérske, všeobecné vzdelávanie a vzdelávanie v oblasti informačných technológií, sociálnych kompetencií a jazyka).

Popri vzdelávacích podujatiach uskutočnených na Slovensku sa zamestnanci vzdelávali a profesijne rozvíjali aj na medzinárodných vzdelávacích podujatiach organizovaných centrálnymi bankami a zahraničnými vzdelávacími inštitúciami.

NBS zorganizovala seminár *Legal and Contractual English and Communication for Central Bank and SSM Staff* v Bratislave pre zamestnancov iných centrálnych bánk a orgánov regulácie a dohľadu. Ďalšie plánované podujatia s medzinárodnou účasťou so zahraničnými lektormi prebehli online pod záštitou ECB.

Poslucháči vysokých škôl si prehĺbili prax a získali cenné skúsenosti absolvovaním vysokoškolskej odbornej praxe v NBS.

Zamestnanci NBS sa zapájali do vzdelávania a rozvoja aj vykonávaním lektorskej činnosti so špecifickým obsahovým zameraním.

10.5.2 Vzdelávanie verejnosti

Súťaž pre študentov stredných škôl Eurosystemu – Generácia €uro

Študentskú súťaž pre stredné školy zastrešuje ECB a koordinujú ju jednotlivé centrálné banky v 12 krajinách eurozóny. Už po deviatykrát sa súťažiaci tímy dozvedeli viac o menovej politike, rozšírili si povedomie o Eurosysteme, doplnili si svoje vedomosti o svete financií a v neposlednom rade si vyskúšali tímovú prácu. Najväčšou motiváciou pre zúčastnené tímy je účasť na finále v NBS a na európskom finále v sídle ECB, kde im prezidentka ECB odovzdá diplomy a majú možnosť stretnúť sa s kolegami z iných krajín aj expertmi ECB. V roku 2020 boli tímy hodnotené a ocenené online formou.

V prepočte na počet obyvateľov patrí Slovensko dlhodobo medzi tri najúspešnejšie krajiny z hľadiska zúčastnených tímov. Minulý rok sa súťaže zúčastnilo 113 tímov, čo je takmer o 20 % viac ako v predchádzajúcom ročníku. Do druhého kola postúpilo 37 tímov. Víťazom 9. ročníka súťaže sa stal tím z Gymnázia na Grösslingovej ulici v Bratislave.



Registratúra a archív

Archív NBS uchováva 208 archívnych fondov, ktorých rozsah v minulom roku prekročil 6 000 bežných metrov dokumentov. Do registratúrneho strediska NBS bolo prevzatých 14 644 uzavretých spisov z činnosti NBS. Oproti roku 2019 ide o nárast o 56 %.

V roku 2020 vybavil archív 414 interných a externých žiadostí, ktoré sa týkali vyhľadania a poskytnutia informácií a dokumentov. Externí žiadatelia – súkromné osoby a rôzne organizácie a úrady – sa zaujímali predovšetkým o archívne dokumenty k nehnuteľnostiam, významným osobnostiam a tiež o zbierkové archívne dokumenty, najmä cenné papiere a fotografie. Záujem o archívne dokumenty podnietila možnosť prehľadávať ich sprístupnené zoznamy – inventáre online prostredníctvom [Bádateľského portálu archívu NBS](#).

Archív NBS spracoval štúdiu *The photograph collection in the archives of Národná banka Slovenska*, ktorou sa NBS zapojila do projektu Európskej asociácie pre bankovú a finančnú históriu Finance & Photography. Poskytuje informácie o elektronickom spracovávaní a digitalizácii zbierky fotografií NBS, ako aj o možnostiach jej webovej prezentácie.



Knižnica

Dokumentačné stredisko aj v roku 2020 poskytovalo knižnično-informačné, konzultačné, rešeršné a výpožičné služby všetkým zamestnancom NBS, avšak od marca v obmedzenom režime. Vo vyššej miere boli ponúkané elektronické zdroje – databázy, elektronické periodiká a elektronické knihy.

V roku 2020 bolo vypožičaných 1 044 tlačených dokumentov, najviac – 192 – ich bolo v júli. Knižnica spracovala 4 063 nových záznamov. Zamestnanci si stiahli 795 súborov z online katalógu.

Knižnica sa opätovne zapojila do Týždňa slovenských knižníc a pre zamestnancov banky pripravila program, ktorý doplnila ponuka vyradených kníh. Okrem prezentácie online katalógu knižnice a jej služieb boli súčasťou podujatia tiež školenia na získanie alebo zlepšenie zručností pri využívaní databáz. Zaujímavé boli aj prednášky v rámci programu *Čriepky z histórie bankovníctva a finančnej gramotnosti na území dnešného Slovenska*, kde zazneli tri príspevky.

10.5.3 Finančné vzdelávanie

Otázka finančnej gramotnosti slovenskej populácie naberá na význame

NBS vníma, ako súčasť svojich úloh, podporu finančnej gramotnosti obyvateľstva. Čím budeme mať finančne vzdelanejšie obyvateľstvo, tým stabilnejší bude ekonomický a finančný systém.

V nadväznosti na schválenú [Stratégiu Národnej banky Slovenska na podporu finančnej gramotnosti](#) z roku 2019 (Stratégia), NBS v spolupráci s Inštitútom bankového vzdelávania NBS, n. o. pripravila návrhy projektov, ktoré prierezovo pokrývajú vybrané témy v oblasti finančného vzdelávania identifikované v Stratégii. V priebehu roka bola časť z nich predstavená verejnosti.

V roku 2020 NBS podporila komplexný program finančného vzdelávania pre školy **Program FinQ** ako príklad dobrej praxe do OECD – ilustrácia kvality a inovácií vo finančnom vzdelávaní v SR na medzinárodnej úrovni „**The Future of Education and Skills 2030**“.

Na začiatku roka prebehli stretnutia s terénnymi pracovníkmi úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR s cieľom nastaviť pre nich finančné vzdelávanie v projekte „**train the trainer**“. Zámerom bolo, aby terénni pracovníci v rámci svojich pracovných činností mohli využiť nadobudnuté vedomosti pri každodennej komunikácii s osobami v hmotnej núdzi. Projekt bol v roku 2020 pre nepriaznivú pandemickú situáciu prerušený.



V rámci aktivít na podporu finančného vzdelávania obyvateľstva sa NBS v marci zúčastnila na Profesia Days Bratislava 2020

Projekt „5peňazí“ v online priestore

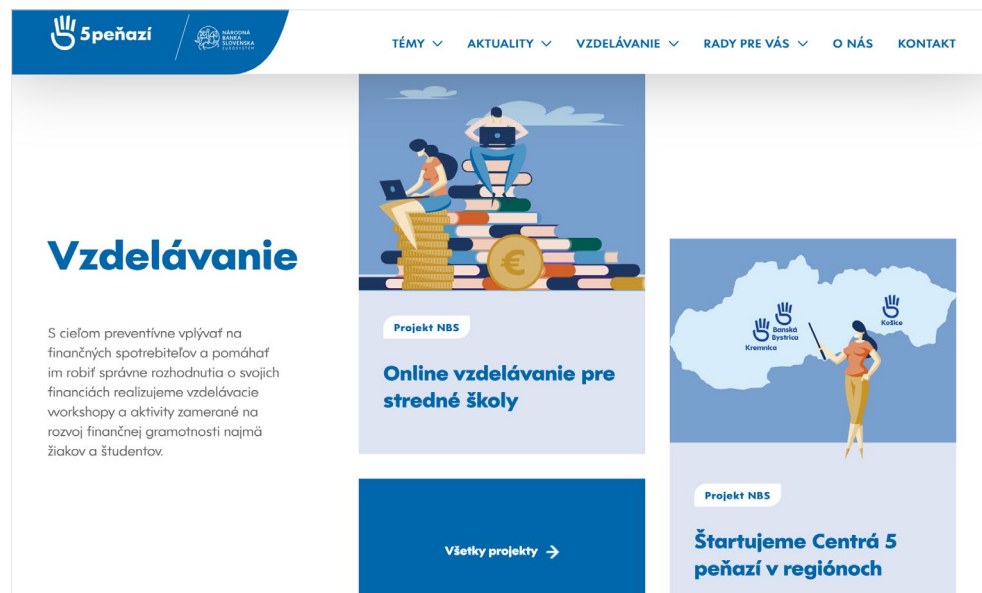
Nová značka 5peňazí integruje od novembra 2020 všetky projekty NBS v oblasti finančného vzdelávania. Projekt „5peňazí“ má ambíciu pomáhať ľuďom zorientovať sa vo svete peňazí, vzdelávať, ponúkať užitočný obsah a poradenstvo.

O čom je projekt „5peňazí“?

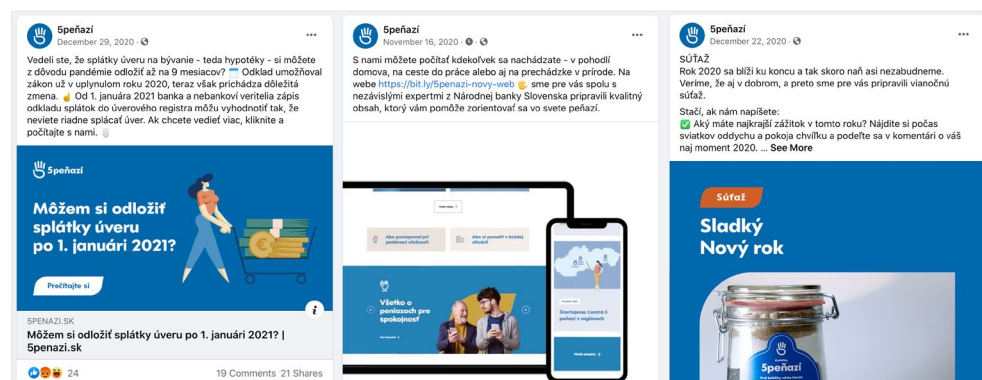
NBS sa sústredila na to, aby verejnosť



začala značku vnímať a postupne sa naučila, čo pod ňou môže očakávať. Štartovacia kampaň „chvílka s 5peňazí“ bola v online priestore aj v printových médiách. Chvílka znamená, využiť krátky čas, dozvedieť sa niečo nové zo sveta financií, čo môže pomôcť lepšie sa rozhodnúť pri nakladaní s peniazmi.



Webová stránka ponúka aktuality zo sveta financií, videá, kvízy, súťaže, rozhovory, varovania a rady pri finančných rozhodnutiach, ktoré jednoduchou formou pomáhajú orientovať sa v peniazoch.



Regionálne centrá 5peňazí

S predstavením značky mali byť otvorené Centrá 5peňazí v Banskej Bystrici, Košiciach a Kremnici, ktoré majú slúžiť v regiónoch ako miesta finančného vzdelávania pre deti aj dospelých. Keďže rok 2020 bol rokom obmedzovania sociálnych kontaktov, NBS začala v novembri s novou formou online vzdelávania pre stredné školy, ktorá čiastočne nahrádza plánované vzdelávacie aktivity regionálnych Centier 5peňazí. Na online vzdelávanie sa možno prihlásiť cez www.5penazi.sk.



NBS má záujem pod značkou 5peňazi postupne predstaviť aj ďalšie časti projektu. **5peňazi je päť základných pilierov**, na ktorých NBS v ďalšom období postaví zvyšovanie finančnej gramotnosti širokej verejnosti.

1. Najdôveryhodnejší web o peniazoch

Prostredníctvom internetu prinášať finančné vzdelávanie bližšie k spotrebiteľom.

2. Bezplatné vzdelávanie bližšie k vám

Centrá 5peňazi v priestoroch NBS v Banskej Bystrici, Kremnici a Košiciach, v ktorých bude dostupné zážitkové vzdelávanie o peniazoch pre žiakov základných a stredných škôl a neskôr aj pre dospelých.

3. Spolupráca so školami

Učiteľia postupne nájdu materiály, ktoré môžu použiť na vyučovaní, získajú tiež kontakty na overených partnerov, ktorých si môžu pozvať do školy na prednášku alebo sa zapojiť do ich projektu.

4. Pomôžeme najzraniteľnejším

Spolu s verejným sektorom sa budeme snažiť vytvoriť ľuďom ohrozeným generačnou chudobou a zlými finančnými rozhodnutiami podmienky na to, aby mali lepšiu šancu na spokojný život.

5. Grantové výzvy

NBS zverejní prvé grantové výzvy v roku 2021. 5peňazi bude uzatvárať partnerstvá s neziskovými organizáciami.

Za jeden mesiac, do konca roka 2020, získal projekt 5peňazí viac ako 1 600 fanúšikov na Facebooku, viac ako 1 100 na Instagrame a približne 35-tis. ľudí navštívilo www.5penazi.sk. Raz mesačne vydáva 5peňazí elektronický newsletter pre svojich odberateľov.



10.6

Environmentálna politika



Národná banka Slovenska patrí k subjektom, ktoré zodpovedne pristupujú k otázkam životného prostredia. Na jednej strane dôsledným dodržiavaním platnej legislatívy, odporúčaniami Európskej komisie v oblasti životného prostredia, na druhej strane viacerými opatreniami, ktoré sú zamerané na plnenie priorít a cieľov svojej environmentálnej politiky.

NBS sa v roku 2020 zapojila do celosvetových podujatí Svetový deň Zeme a Hodina Zeme. V rámci Hodiny Zeme sa budova ústredia NBS aj Mestský hrad v Kremnici zahalili na hodinu do tmy.

Výmenou svietidiel v budovách ústredia a 5 expozitúr za nové, úspornejšie LED svietidlá NBS znížila spotrebu elektrickej energie na koncových miestach spotreby o viac ako 57 %. Obnovou interiérovej zelene v budove ústredia a výsadbou novej exteriérovej zelene pri budovách ústredia a expozitúry v Poprade NBS prispela k zlepšeniu pracovného prostredia zamestnancov a ochrane životného prostredia. V rámci autodopravy boli vyradené motorové vozidlá nahradené tromi novými s efektívnymi motormi a prevodovkami s nižšou spotrebou paliva, ktoré spĺňajú emisnú triedu Euro 6d. V oblasti IT technológií sa zintenzívnila výmena starých osobných počítačov za moderné notebooky. Osobné tlačiarne boli postupne nahra-

dzované zdieľanými multifunkčnými zariadeniami, čím dochádza k úspore elektrickej energie, spotrebe tonerov a papiera. Pri verejnom obstarávaní tovarov, prác a služieb NBS nakupovala energeticky úsporné a ekologicky udržateľné produkty a služby.

V odpadovom hospodárstve NBS naďalej dôsledne separuje komunálny odpad. Nebezpečné a iné odpady, ktoré vznikajú pri prevádzkových činnostiach, boli ekologicky zhodnocované a likvidované výlučne firmami s oprávnením na takúto činnosť. Takto bolo ekologicky zlikvidovaných 34,9 ton odpadu z papiera jeho energetickým zhodnotením, 2,95 tony papiera na jeho druhotné zhodnotenie recykláciou, 7 ton obalov z papiera, 1,4 tony plastov a 2,7 ton elektroodpadu.