



NÁRODNÁ BANKA SLOVENSKA
EUROSYSTEM

KAPITOLA 10

INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10



10 INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10.1 INŠTITUCIONÁLNY RÁMEC

Národná banka Slovenska vznikla 1. januára 1993 na základe zákona NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska ako nezávislá centrálna banka Slovenskej republiky.

Hlavným cieľom Národnej banky Slovenska je udržiavanie cenovej stability. Za tým účelom:

- sa podieľa na spoločnej menovej politike, ktorú určuje Európska centrálna banka pre eurozónu,
- vydáva eurobankovky a euromince podľa osobitných predpisov platných v eurozóne pre vydávanie eurobankoviek a euromincí,
- podporuje plynulé fungovanie platobných systémov a zúčtovacích systémov, riadi, koordinuje a zabezpečuje peňažný obeh, platobný styk a zúčtovávanie dát platobného styku a stará sa o ich plynulosť a hospodárnosť,
- udržiava devízové rezervy, disponuje s nimi a uskutočňuje devízové operácie podľa osobitných predpisov platných pre operácie Eurosystému,

- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z jej účasti v Európskom systéme centrálnych bánk.

V oblasti finančného trhu prispieva Národná banka Slovenska k stabilite finančného systému ako celku, ako aj k bezpečnému a zdravému fungovaniu finančného trhu v záujme udržiavania dôveryhodnosti finančného trhu, ochrany klientov a rešpektovania pravidiel hospodárskej súťaže. Pritom Národná banka Slovenska vykonáva dohľad nad finančným trhom, t. j. vykonáva dohľad nad bankami, pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými papiermi, sprostredkovateľmi investičných služieb, burzami cenných papierov, správcovskými spoločnosťami, podielovými fondmi a subjektmi kolektívneho investovania, poisťovňami, zaistovňami, dôchodkovými správcovskými spoločnosťami, dôchodkovými fondmi, doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami a ďalšími dohliadanými subjektmi slovenského finančného trhu.





Od 1. januára 2009 – dňa zavedenia eura v Slovenskej republike, sa stala súčasťou Eurosystemu, tvoriaceho systém centrálnych bankovníctva eurozóny v rámci Európskeho systému centrálnych bánk.

Eurosystem ako systém centrálnych bánk eurozóny pozostáva z:

- Európskej centrálnej banky (ECB) a
- národných centrálnych bánk (NCB) 17 členských štátov EÚ, ktorých spoločnou menou je euro.

Eurosystem je teda podmnožinou Európskeho systému centrálnych bánk (ESCB). Vzhľadom na to, že rozhodnutia ECB, napr. menovopolitické, sa vzťahujú len na krajiny eurozóny, funkcie centrálnej banky eurozóny v skutočnosti plní Eurosystem. Na plnení spoločných cieľov Eurosystemu sa teda ECB podieľa spolu s národnými centrálnymi bankami.

Systém centrálnych bánk sa v Európe používa z troch dôvodov:

- Koncepcia Eurosystemu vychádza z existujúcich kompetencií národných centrálnych bánk, ich inštitucionálnej podoby, infraštruktúry, odborných znalostí a vynikajúcich prevádzkových kapacít. Okrem toho viaceré centrálny banky popri úlohách Eurosystemu plnia aj iné úlohy.
- Vzhľadom na veľkosť územia eurozóny a dlhodobé vzťahy medzi bankovými komunitami v jednotlivých krajinách a ich národnými centrálnymi bankami sa považovalo za vhodné poskytnúť úverovým inštitúciám prístup k centrálnemu bankovému systému v každom zúčastnenom členskom štáte.
- Vzhľadom na rozmanitosť národov, jazykov a kultúr v eurozóne boli národné centrálny banky lepším styčným bodom Eurosystemu ako jedna nadnárodná centrálna banka.

Národné centrálny banky eurozóny, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou Eurosystemu, vykonávajú úlohy zverené Eurosystemu v súlade s pravidlami stanovenými rozhodovacími orgánmi Európskej centrálnej banky (ECB). Národné centrálny banky prispievajú k činnosti Eurosystemu a Európskeho systému centrálnych bánk (ESCB) aj svojou účasťou v rôznych výboroch Eurosystemu/ESCB.

VÝBORY EUROSYSTEMU/ESCB

Výbory Eurosystemu/ESCB plnia dôležitú pomocnú funkciu pre rozhodovacie orgány ECB. Vypra-

cujú odborné expertízy v oblasti svojej pôsobnosti a vykonávajú špecifické úlohy na základe mandátu, ktorý schvaľuje Rada guvernérov.

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre kontroling
- Výbor Eurosystemu/ESCB pre komunikáciu
- Výbor pre finančnú stabilitu
- Výbor pre informačné technológie
- Výbor interných audítov
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Právny výbor
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre platobné a zúčtovacie systémy
- Výbor pre riadenie rizík
- Výbor pre štatistiku
- Rozpočtový výbor
- Riadiaci výbor Eurosystemu pre informačné technológie
- Konferencia pre ľudské zdroje

10.2 ORGANIZÁCIA A RIADENIE

BANKOVÁ RADA NÁRODNEJ BANKY SLOVENSKA

Banková rada Národnej banky Slovenska (ďalej len banková rada) je najvyšším riadiacim orgánom NBS. Jej pôsobnosť a kompetencie vymedzuje predovšetkým zákon o NBS, ďalšie všeobecne záväzné právne predpisy a Organizačný poriadok NBS.

S účinnosťou od 1. decembra 2009 má banková rada podľa § 7 zákona o NBS päť členov. Členmi bankovej rady sú guvernér, dvaja viceguvernéri a dvaja ďalší členovia.

Guvernéra a viceguvernérov vymenúva a odvoláva prezident Slovenskej republiky na návrh vlády po ich schválení Národnou radou Slovenskej republiky. Dvoch ďalších členov bankovej rady vymenúva a odvoláva vláda na návrh guvernéra NBS.

Funkčné obdobie členov bankovej rady je päťročné. Funkčné obdobie guvernéra, viceguvernéra a iného člena bankovej rady začína plynúť dňom účinnosti jeho vymenovania do príslušnej funkcie. Tá istá osoba môže byť vymenovaná za člena bankovej rady opätovne, pričom za guvernéra alebo viceguvernéra môže byť vymenovaná najviac na dve funkčné obdobia.



Členovia Bankovej rady NBS k 31. decembru 2012



Prvý rad zľava: Jozef Makúch, Ján Tóth
Druhý rad zľava: Štefan Králik, Karol Mrva

V roku 2012 skončilo členstvo v bankovej rade týmto členom:

- Ing. Gabriela Láni Sedláková, výkonná riaditeľka pre informačné technológie a hospodárske služby, členka bankovej rady do 1. 6. 2012,
- Ing. Viliam Ostrožlík, MBA, viceguvernér, poverený riadením odboru finančného riadenia, odboru riadenia ľudských zdrojov, odboru bankoviek a mincí a odboru riadenia hotovostného peňažného obehu, člen bankovej rady do 11. 7. 2012.

K 31. decembru 2012 boli členmi bankovej rady:

- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., guvernér,
- Mgr. Ján Tóth, M.A., viceguvernér, poverený riadením úseku pre menu, štatistiku a výskum,
- Ing. Štefan Králik, výkonný riaditeľ pre právne služby a bezpečnosť,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre operácie na finančných trhoch a platobné služby.

VÝKONNÁ RADA NÁRODNEJ BANKY SLOVENSKA

S účinnosťou od 1. augusta 2012 bola zriadená bankovou radou podľa § 6 ods. 2 písm. i)

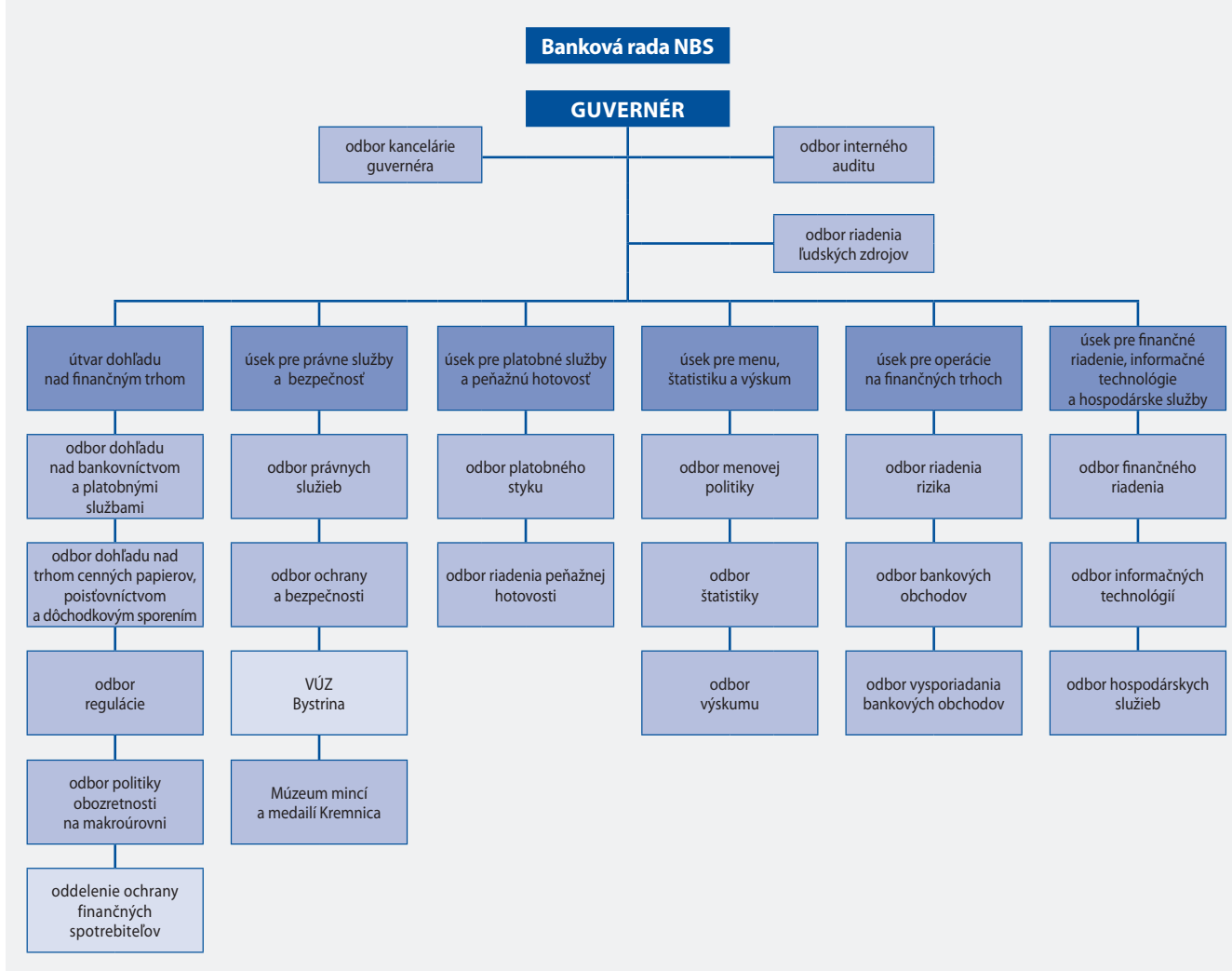
zákona o NBS Výkonná rada Národnej banky Slovenska (ďalej len „výkonná rada“). Výkonná rada je riadiacim, výkonným a koordinačným orgánom NBS.

Členmi výkonnej rady sú guvernér, výkonní riaditelia a ďalší vedúci zamestnanci poverení guvernérom. Rokovaniu výkonnej rady predsedá guvernér a v čase jeho neprítomnosti ním poverený iný člen výkonnej rady.

K 31. decembru 2012 boli členmi výkonnej rady:

- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., guvernér,
- Ing. Štefan Králik, výkonný riaditeľ pre právne služby a bezpečnosť,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre operácie na finančných trhoch a platobné služby,
- Ing. Vladimír Dvořáček, výkonný riaditeľ útvaru dohľadu nad finančným trhom
- Ing. Miroslav Uhrin, výkonný riaditeľ pre finančné riadenie, informačné technológie a hospodárske služby,
- Ing. Renáta Konečná, generálna riaditeľka odboru menovej politiky.

Schéma organizačnej štruktúry Národnej banky Slovenska k 31. decembru 2012



V roku 2012 boli v nadväznosti na rozhodnutia Bankovej rady NBS schválené tri novely Organizačného poriadku NBS, z ktorých jedna nadobudla účinnosť od 1. januára 2013. V dôsledku organizačných zmien došlo k zmene organizačnej štruktúry NBS, ako aj k úprave riadiacej pôsobnosti a kompetencií niektorých vedúcich zamestnancov. Aktuálne znenie organizačnej štruktúry je na webovom sídle NBS www.nbs.sk.

10.3 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31. decembru 2012 bolo v evidenčnom stave 1 007 zamestnancov. Pracovný pomer v roku 2012 skončilo spolu 59 zamestnancov, z toho 25 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny. V roku 2012 bolo zrealizovaných 38 výberových

konaní na obsadenie voľných systemizovaných pracovných miest a prijatých bolo 38 nových zamestnancov.

Medzi národnými centrálnymi bankami Európskeho systému centrálnych bánk, Európskou centrálnou bankou a inými medzinárodnými finančnými inštitúciami sa uskutočňuje výmena zamestnancov, ktorej cieľom je podporiť mobilitu zamestnancov v rámci ESCB, výmenu skúseností, know-how a rozvoj ľudských zdrojov. V roku 2012 pôsobilo v ECB a EBA (European Banking Authority – Európsky bankový dohľad) celkove 8 zamestnancov NBS.

Zásady a pravidlá odmeňovania v NBS v roku 2012 upravoval vnútorný pracovný predpis NBS č. 28/2008 o odmeňovaní zamestnancov NBS



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

v znení neskorších predpisov. Priemerná mesačná mzda za rok 2012 dosiahla výšku 1 769,75 €.

Zamestnancom, s ktorými bol skončený pracovný pomer v dôsledku organizačných zmien, boli vyplatené všetky finančné nároky podľa Zákonníka práce, Kolektívnej zmluvy NBS a vnútorných právnych predpisov. Z dôvodu prvého skončenia pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok bolo 24 zamestnancom vyplatené odchodné. K 31. decembru 2012 NBS evidovala 815 sporiteľov doplnkového dôchodkového sporenia.

10.4 VZDELÁVANIE

Odbor riadenia ľudských zdrojov zabezpečoval účasť zamestnancov Národnej banky Slovenska na vzdelávacích podujatiach na základe výsledkov identifikácie vzdelávacích a rozvojových potrieb a na základe aktuálnych potrieb jednotlivých organizačných útvarov v spolupráci s Inštitútom bankového vzdelávania NBS, n.o.

Vzdelávacie podujatia a účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach boli zabezpečo-

vané v rámci nasledovných oblastí vzdelávania:

- odborné vzdelávanie,
- manažérske vzdelávanie a rozvoj,
- jazykové vzdelávanie,
- vzdelávanie v oblasti informačných technológií,
- vzdelávanie v oblasti sociálnych kompetencií,
- všeobecné vzdelávanie.

Celkove sa vzdelávacích podujatí v roku 2012 zúčastnilo 898 zamestnancov Národnej banky Slovenska.

Odbor riadenia ľudských zdrojov organizoval v roku 2012 dva medzinárodné vzdelávacie projekty.

Lektorská, prednášková a konzultačná činnosť zamestnancov Národnej banky Slovenska sa dotýka z roka na rok väčšieho počtu zamestnancov. V roku 2012 sa do nej zapojilo 94 zamestnancov z 19 odborov.

V roku 2012 absolvovalo odbornú vysokoškolskú stáž v Národnej banke Slovenska 8 študentov vysokých škôl so sídlom v Európskej únii a 5 študentov vysokých škôl so sídlom v Slovenskej republike.