



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ



11 INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

11.1 INŠTITUCIONÁLNY RÁMEC

Národná banka Slovenska je centrálnou bankou Slovenskej republiky. Vznikla 1. januára 1993 na základe zákona NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska ako nezávislá centrálna banka Slovenskej republiky. Jej hlavným cieľom je udržiavanie cenovej stability. Svoje poslanie vykonáva nezávisle od vlády a iných verejných či politických subjektov. Má kompetencie zákonodarného orgánu pre oblasti spadajúce do jej pôsobnosti.

Národná banka Slovenska hospodári samostatne a pri nakladaní s vlastným majetkom má postavenie podnikateľa. Hospodárenie Národnej banky Slovenska je overované externým audítorom. Národná banka Slovenska má okrem svojho ústredia zriadených aj 9 expozítúr.

Národná banka Slovenska počas roka 2008 plnila svoje základné úlohy menovej autority štátu a zároveň sa veľmi intenzívne pripravovala a uskutočňovala všetky potrebné kroky pre svoje začlenenie do Eurosystému. Súčasťou Eurosystému, tvoriaceho systém centrálného bankovníctva eurozóny v rámci Európskeho systému centrálnych bánk, sa stala od 1. januára 2009 – dňa zavedenia eura v Slovenskej republike.

Aj po začlenení sa do Eurosystému je hlavným cieľom Národnej banky Slovenska udržiavanie cenovej stability. Za tým účelom:

- sa podieľa na spoločnej menovej politike, ktorú určuje Európska centrálna banka pre eurozónu,
- vydáva eurobankovky a euromince podľa osobitných predpisov platných v eurozóne pre vydávanie eurobankoviek a euromincí,
- podporuje plynulé fungovanie platobných systémov a zúčtovacích systémov, riadi, koordinuje a zabezpečuje peňažný obeh, platobný styk a zúčtovávanie dát platobného styku a stará sa o ich plynulosť a hospodárnosť,
- udržiava devízové rezervy, disponuje s nimi a uskutočňuje devízové operácie podľa osobitných predpisov platných pre operácie Eurosystému,

- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z jej účasti v Európskom systéme centrálnych bánk.

V oblasti finančného trhu prispieva Národná banka Slovenska k stabilite finančného systému ako celku, ako aj k bezpečnému a zdravému fungovaniu finančného trhu v záujme udržiavania dôveryhodnosti finančného trhu, ochrany klientov a rešpektovania pravidiel hospodárskej súťaže. Národná banka Slovenska od roku 2006 vykonáva integrovaný dohľad nad finančným trhom, t. j. vykonáva dohľad nad bankami, pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými papiermi, sprostredkovateľmi investičných služieb, burzami cenných papierov, správcovskými spoločnosťami, podielovými fondmi a subjektmi kolektívneho investovania, poisťovňami, zaisťovňami, dôchodkovými správcovskými spoločnosťami, dôchodkovými fondmi, doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami a ďalšími dohliadanými subjektmi slovenského finančného trhu.

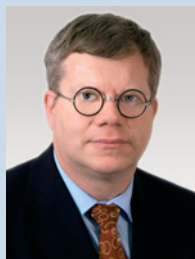
Najvyšším riadiacim orgánom NBS je Banková rada NBS. Jej pôsobnosť a kompetencie vymedzuje predovšetkým zákon o NBS, ďalšie všeobecne záväzné právne predpisy a Organizačný poriadok NBS. Banková rada má podľa § 7 zákona o NBS jedenásť členov. Členmi bankovej rady sú guvernér, dvaja viceguvernéri a ôsmi ďalší členovia, z ktorých najviac traja nemusia byť v pracovnom pomere k Národnej banke Slovenska. Funkčné obdobie členov Bankovej rady NBS je päť rokov. Guvernéra a viceguvernérov vymenúva a odvoláva prezident Slovenskej republiky na návrh vlády po ich schválení Národnou radou Slovenskej republiky. Ôsmich ďalších členov vymenúva a odvoláva vláda na návrh guvernéra NBS.

Členmi Bankovej rady NBS k 31. decembru 2008 boli:

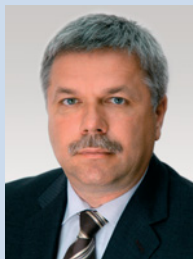
- Ing. Ivan Šramko, guvernér,
- Ing. Viliam Ostrožlík, MBA, viceguvernér, zodpovedný za koordináciu politiky zavedenia eura a poverený riadením odboru finančného riadenia, odboru riadenia ľudských zdrojov a odboru medzinárodných vzťahov a komunikácie,



Členovia Bankovej rady NBS k 31. decembru 2008



Martin Barto



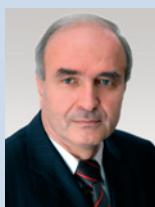
Ivan Šramko



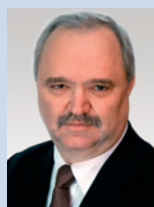
Viliam Ostrožlík



Milena Koreňová



Jozef Makúch



Karol Mrva



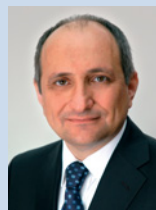
Ľudovít Ódor



Gabriela Sedláková



Peter Ševčovic



Slavomír Šťastný

- Ing. Martin Barto, CSc., viceguvernér, poverený riadením výkonu dohľadu NBS nad finančným trhom a výkon devízového dohľadu vrátane riadenia útvaru dohľadu nad finančným trhom, ktorý zahŕňa odbor dohľadacích, odbor povoľovací a konaní pred NBS a odbor regulácie a riadenia metodiky rizík,
- Ing. Milena Koreňová, poverená riadením oblasti platobného styku a peňažného obehu,
- Ing. Peter Ševčovic, poverený riadením menovej oblasti,
- RNDr. Karol Mrva, poverený riadením oblasti operácií na finančných trhoch,
- Ing. Slavomír Šťastný, PhD., MBA, poverený riadením oblasti finančného vzdelávania a informačných technológií,
- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., poverený riadením oblasti bezpečnosti a hospodárenia,
- Mgr. Ľudovít Ódor, poverený riadením oblasti výskumu,
- Ing. Gabriela Sedláková, členka BR.

11.2 ĽUDSKÉ ZDROJE

11.2.1 PERSONÁLNY VÝVOJ

NBS mala v evidenčnom stave k 31. decembru 2008 1 100 zamestnancov. Pracovný pomer v roku 2008 skončilo celkom 69 zamestnancov, z toho 23 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny.

V roku 2008 bolo prijatých 86 nových zamestnancov. Zamestnanci sa z externých zdrojov prijímali len v prípade, ak o voľné pracovné miesto neprejavili záujem zamestnanci NBS. V priebehu roka bolo zrealizovaných spolu 59 interných výberových konaní.

V intenciách spolupráce medzi národnými centrálnymi bankami Európskeho systému centrálnych bánk a Európskou centrálnou bankou v oblasti riadenia ľudských zdrojov sa už niekoľko rokov realizuje výmena zamestnancov medzi



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

národnými centrálnymi bankami ESCB. Zámerom je podporiť mobilitu zamestnancov v rámci ESCB, ktorá umožňuje rozvoj ľudských zdrojov a výmenu skúseností. V roku 2008 celkovo piati zamestnanci NBS pôsobili v ECB v oblasti riadenia rizík, výskumu, právnych služieb a operácií na finančných trhoch.

V marci 2008 riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov NBS uvítala na pôde Národnej banky Slovenska personálnych riaditeľov českej, slovenskej, maďarskej, rakúskej centrálnej banky a ECB v rámci ich štvrtého spoločného stretnutia. Cieľom pravidelných stretnutí je výmena informácií a skúseností v špecifických oblastiach riadenia ľudských zdrojov formou prezentácií a následných diskusií o momentálne alebo výhľadovo aktuálnej problematike riadenia ľudských zdrojov v jednotlivých centrálnych bankách. Nosnou témou stretnutia boli systémy odmeňovania v centrálnych bankách, súčasná politika odmeňovania a plánované zmeny. Národná banka Slovenska prezentovala tiež svoje skúsenosti z prípravy kariet pracovných miest, ktoré boli kľúčové v procese prípravy nového systému odmeňovania.

11.2.2 ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV

Zásady a pravidlá odmeňovania v NBS upravoval v roku 2008 interný pracovný predpis NBS č. 20/2002 o odmeňovaní zamestnancov NBS v znení neskorších predpisov.

Priemerná mesačná mzda za rok 2008 dosiahla výšku 45 915 Sk (1 524,10 €). Oproti roku 2007 sa v absolútnom vyjadrení zvýšila o 2 495 Sk (82,82 €), čo predstavuje medziročný rast o 5,7 %.

11.2.3 SOCIÁLNE NÁKLADY

Zamestnancom, s ktorými bol skončený pracovný pomer v dôsledku organizačných zmien boli vyplatené všetky finančné nároky podľa Zákonníka práce, pracovného predpisu NBS č. 20/2002 o odmeňovaní zamestnancov Národnej banky Slovenska v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy NBS na rok 2008.

NBS v roku 2008 vyplatila odstupné vrátane kompenzačného zabezpečenia z roku 2007 spolu vo výške 9 050 tis. Sk. (300,40 tis. €). Z dôvodu prvého skončenia pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok a predčasný starobný dôchodok bolo 10 zamestnancom vyplatené odchodné (vrátane

kompenzačného zabezpečenia z roku 2007) spolu vo výške 1 359 tis. Sk (45,11 tis. €).

NBS poskytla príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 21 156 tis. Sk (702,25 tis. €). K 31. decembru 2008 NBS evidovala 767 sporiteľov doplnkového dôchodkového sporenia, čo je oproti roku 2007 nárast o 66 sporiteľov.

11.3 ORGANIZÁCIA A RIADENIE

V roku 2008 boli schválené tri novely Organizačného poriadku Národnej banky Slovenska, ktoré ovplyvnili organizačnú štruktúru Národnej banky Slovenska v nadväznosti na rozhodnutia Bankovej rady NBS. Organizačné zmeny súviseli so vznikom nových činností, prerozdelením a oddelením činností v jednotlivých oblastiach riadenia.

K najvýznamnejším organizačným zmenám, ktoré ovplyvnili počet systemizovaných pracovných miest v NBS v roku 2008 patrí vytvorenie oddelenia prevádzky systému TARGET2-SK a vytvorenie oddelenia koordinácie s ECB, ktoré súviseli s prípravou NBS na členstvo v Eurosysteme od 1. januára 2009.

11.4 VZDELÁVANIE

NBS v súlade s Lisabonskou stratégiou pokladá vzdelávanie za jeden z kľúčových faktorov odborného a osobnostného rastu svojich zamestnancov, čo má priamy vplyv na zvyšovanie kvality ich práce. Aj v roku 2008 NBS zabezpečovala vzdelávanie prostredníctvom svojho Inštitútu bankového vzdelávania (IBV), a to pre zamestnancov NBS, ako aj pre zamestnancov bankového sektora a iných finančných inštitúcií. IBV má zavedený systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2000 a je certifikovaný v súlade s touto normou.

Vzdelávanie zamestnancov NBS sa v roku 2008 prioritne orientovalo na podporu efektívneho výkonu práce vrátane úloh vyplývajúcich z riadneho členstva NBS v Európskom systéme centrálnych bánk, najmä na prípravu na vstup do Eurosystemu a plánované zavedenie eura v SR od 1. januára 2009. Vo vzdelávaní prevažovali najmä prezenčné formy.



Tabuľka 37 Počty účastníkov na vzdelávacích aktivitách		
Tematický okruh	Počet podujatí	Počet účastníkov
Bankovníctvo a finančníctvo	277	833
– v SR	66	543
– v zahraničí	211	290
Manažérske vzdelávanie	12	111
– v SR	6	105
– v zahraničí	6	6
Osobnostný rozvoj	4	27
– v SR	1	21
– v zahraničí	3	6
Vzdelávanie v oblasti IT	66	242
– v SR	46	210
– v zahraničí	20	32
Jazykové vzdelávanie	38	451
– v SR	35	438
– v zahraničí	3	13
Vzdelávanie špecifického zamerania	118	448
– v SR	109	435
– v zahraničí	9	13
Spolu	515	2 112
– v SR	263	1 752
– v zahraničí	252	360

Zdroj: NBS.

V roku 2008 sa zamestnanci NBS zúčastnili na 515 vzdelávacích podujatiach a vzdelávaniu venovali 53 865 hodín. Na vzdelávaní sa zúčastnilo 2 112 zamestnancov NBS. V porovnaní s rokom 2007 nastal v dôsledku organizačných zmien a redukcie počtu zamestnancov NBS mierny pokles počtu vzdelávacích podujatí i počtu účastníkov, avšak počet hodín sa zvýšil o 4 553. Podiel nákladov vynaložených na vzdelávanie v roku 2008 na celkových vyplatených mzdových nákladoch dosiahol hodnotu 4,16 %. V roku 2007 tento pomer predstavoval 4,33 %. NBS vynaložila na vzdelávanie jedného zamestnanca spolu s cestovnými nákladmi v tuzemsku a v zahraničí priemerne 21 284 Sk (706,5 €), čo je v porovnaní s rokom 2007 o 1 369,55 Sk menej.

Ťažiskovou oblasťou vzdelávania zamestnancov NBS v roku 2008 bolo, tak ako v predchádzajúcich rokoch, odborné vzdelávanie v problematike bankovníctva a finančníctva. V tomto tematickom okruhu sa uskutočnilo 53,4% z celkového

počtu podujatí. Počty účastníkov a počet podujatí v jednotlivých tematických okruhoch znázorňuje tabuľka 37.

Vzdelávanie v kategórii bankovníctvo a finančníctvo sa orientovalo na problematiku, ktorá priamo súvisí s plnením úloh vyplývajúcich z riadneho členstva NBS v ESCB, a to na pripravovaný vstup do Eurosystemu, na plánované zavedenie eura v SR, na posilnenie európskej dimenzie činnosti NBS a v nemalej miere na problematiku regulácie a dohľadu nad finančným trhom vrátane rizík.

Prioritou bolo maximálne využitie zahraničnej technickej spolupráce. Ide o podujatia, za ktoré NBS neplatí účastnícke poplatky, prípadne ani časť cestovných nákladov. V rámci zahraničnej technickej spolupráce sa zamestnanci NBS zúčastnili na 154 vzdelávacích podujatiach v počte 185 účastníkov. V porovnaní s rokom 2007 ide o mierny nárast o 13 podujatí a o 11



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

účastníkov, v percentuálnom vyjadrení je to 9 % a 6 %.

Pre nových zamestnancov, resp. zamestnancov s krátkou praxou v NBS, je určený kurz Minimum zamestnanca NBS s cieľom urýchliť a skvalitniť proces ich začlenenia do pracovného kolektívu a firemnej kultúry NBS. V roku 2008 sa realizovali 3 kurzy s celkovým počtom 53 účastníkov.

Na vzdelávanie zamestnancov NBS sa tak ako po iné roky využívali aj ponuky externých inštitúcií. Spolu 102 zamestnancov absolvovalo podujatia venované problematike zavedenia eura v oblasti daní a účtovníctva, prechodu na euro v mzdovej učtárni, výkonu auditu, finančného a nákladového controllingu.

NBS podporuje zamestnancov, ktorí si zvyšujú, prípadne rozširujú kvalifikáciu štúdiom popri zamestnaní pre potreby výkonu práce v NBS.

Inštitút bankového vzdelávania pripravil v roku 2008 aj 107 vzdelávacích podujatí pre zamestnancov komerčných bánk a iných finančných inštitúcií (v roku 2007 ich bolo 93). Zúčastnilo sa na nich 1 547 zamestnancov bánk a ostatných finančných inštitúcií (v roku 2007 ich bolo 1 076). Štruktúra a obsahové zameranie vzdelávacích podujatí vychádzali zo vzdelávacích potrieb cieľových skupín, predovšetkým bánk, zistených prieskumom. V roku 2008 bol najväčší záujem o podujatia zaradené v kategóriách eurointegrita, platobný styk a právne aspekty bankovníctva a legislatíva.

Na príprave a realizácii vzdelávacích podujatí sa významnou mierou podieľali interní lektori – zamestnanci NBS. Experti NBS sa zapájali aj do lektorských aktivít v rámci zahraničnej technickej spolupráce a poskytovania zahraničnej technickej pomoci.

11.5 NÁRODNÁ BANKA SLOVENSKA SA STALA SÚČASŤOU EUROSYSTEMU

V roku 2008 pokračovali vo všetkých oblastiach činnosti Národnej banky Slovenska prípravy na prijatie spoločnej meny euro a s tým spojeným začlenením NBS do Eurosystemu. Prípravy sa zintenzívnili rozhodnutím Rady ECOFIN z 8. júla 2008, ktorým sa zrušila výnimka Slovenska pre

vstup do eurozóny. V októbri 2008 sa Národná banka Slovenska prihlásila k Strategickým zámerom Eurosystemu a Organizačným zásadám upravujúcim plnenie funkcií Eurosystemu všetkými jeho členmi. Od 1. januára 2009 je NBS integrovanou súčasťou Eurosystemu.

ESCB, EUROSYSTEM, ECB

Európsky systém centrálnych bánk (ESCB) tvorí všetkých 27 národných centrálnych bánk (NCB) štátov Európskej únie (EÚ) a Európska centrálna banka (ECB). Jeho úlohy sú definované v Zmluve o založení Európskeho spoločenstva a spresnené v Protokole o štatúte ESCB a ECB.

Hlavným cieľom ESCB je udržiavať cenovú stabilitu. Jeho hlavné úlohy sú:

- definovať a uskutočňovať menovú politiku Spoločenstva,
- riadiť devízové operácie,
- udržiavať a spravovať oficiálne devízové rezervy členských štátov,
- podporovať plynulé fungovanie platobných systémov.

Kým všetky štáty EÚ neprijmú spoločnú menu euro, úlohy ESCB budú spadať do kompetencie Eurosystemu. Tvoria ho NCB štátov eurozóny a ECB. Úlohy Eurosystemu zastrešuje ECB. Riadiace orgány ECB sú zároveň riadiacimi orgánmi Eurosystemu a ESCB. Sú nimi Rada guvernérov ECB, Výkonná rada ECB a Generálna rada ECB.

Rada guvernérov ECB je hlavným rozhodovacím orgánom Eurosystemu a tvoria ju všetci šiesti členovia Výkonnej rady ECB a všetci guvernéri NCB krajín eurozóny. Guvernéri v nej vystupujú ako nezávislí odborníci. Rada guvernérov ECB prijíma rozhodnutia a usmernenia potrebné na zabezpečenie úloh Eurosystemu.

Rada guvernérov ECB sa schádza spravidla dvakrát do mesiaca. Prvé stretnutie sa obvykle koná v prvý štvrtok v mesiaci a tradične sa venuje menovopolitickým otázkam. Prijíma sa na ňom rozhodnutie o kľúčových úrokových sadzbách ECB, ktoré oznamuje prezident ECB počas následnej oficiálnej tlačovej konferencie. Druhé zasadnutie v mesiaci sa koná väčšinou dva týždne po prvom zasadnutí, takisto vo štvrtok. Rozhoduje sa na ňom o ostatných otázkach, ktoré sa týkajú iných úloh Eurosystemu. Ide napríklad o rozhodnutia týkajúce sa ECB, riadenia



Zdroj: ECB.

devízových rezerv, prevádzky a dohľadu nad platobnými systémami, emisie bankoviek a pod. V prípade naliehavých situácií sa môže rokovanie Rady guvernérov ECB uskutočniť aj prostredníctvom telekonferencie.

Výkonná rada predovšetkým pripravuje rokovania Rady guvernérov ECB, vykonáva rozhodnutia Rady guvernérov ECB a riadi prevádzku ECB.

Generálna rada sa schádza v zložení guvernérov centrálnych bánk všetkých štátov EÚ, prezidenta a viceprezidenta ECB. Medzi jej hlavné úlohy patrí prijímanie konvergenčných správ a podpora spolupráce v rámci ESCB.

VÝBORY EUROSYSTÉMU/ESCB

Výbory Eurosystému/ESCB plnia dôležitú pomocnú funkciu pre rozhodovacie orgány ECB. Vypracúvajú odborné expertízy v oblasti svojej pôsobnosti a vykonávajú špecifické úlohy na základe mandátu, ktorý schvaľuje Rada guvernérov ECB. K 31. decembru 2008 pracovalo trinásť výborov Eurosystému/ESCB:

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre bankový dohľad
- Výbor pre metodiku nákladov
- Výbor pre komunikáciu Eurosystému/ESCB
- Výbor pre informačné technológie
- Výbor pre interný audit
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Výbor pre právo
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre platobné a zúčtovacie systémy
- Výbor pre štatistiku

Tri ďalšie výbory majú osobitné postavenie:

- Výbor pre rozpočet
- Konferencia odborníkov z oblasti ľudských zdrojov
- Riadiaci výbor Eurosystému pre oblasť IT

Výbory Eurosystému/ESCB sa môžu schádzať v rozšírenom zložení, teda so zástupcami všetkých NCB krajín EÚ, alebo v štandardnom zložení tvorenom iba zástupcami NCB Eurosystému.



tému. O rozhodujúcich témach z oblasti pôsobnosti výboru sa rokuje v štandardnom zložení. Konečné rozhodnutie k témam prerokovaným na expertnej úrovni výborov prijíma Rada guvernérov ECB.

PÔSOBENIE NBS v ESCB A PRÍPRAVA NA VSTUP DO EUROSYSTEMU

Národná banka Slovenska je súčasťou ESCB od 1. mája 2004, keď Slovensko vstúpilo do EÚ. Guvernér NBS je od tohto dátumu členom Generálnej rady ECB. V roku 2008 mala generálna rada päť rokovaní. Na 47. rokovaní, ktoré sa konalo 6. mája 2008 prostredníctvom telekonferencie, bola prijatá konvergenčná správa a generálna rada sa pozitívne vyjadrila k zrušeniu výnimky pre zavedenie eura v Slovenskej republike.

Z rozhodnutia o zavedení eura v Slovenskej republike od 1. januára 2009 vyplynulo aj začlenenie NBS do Eurosystemu a NBS sa do konca roka 2008 musela pripraviť na to, že sa od 1. januára 2009 bude zúčastňovať na všetkých úlohách, ktoré Eurosystem vykonáva v súvislosti s jednotnou menou euro.

Na 236. rokovaní, ktoré sa uskutočnilo 3. júla 2008, podporila Rada guvernérov ECB prijatie eura na Slovensku a rozhodla o udelení štatútu pozorovateľa guvernérovi NBS na jej rokovaníach od 17. júla 2008. Guvernér NBS sa od tohto rokovania zúčastňoval na rokovaníach rady guvernérov ako pozorovateľ, čím sa pripravoval na plné členstvo od 1. januára 2009. V roku 2008 sa guvernér NBS zúčastnil na jedenástich rokovaníach Rady guvernérov ECB (na desiatich vo Frankfurtu a na jednom v Bruseli), ako aj na ďalších dvanástich rokovaníach rady guvernérov prostredníctvom telekonferencie.

Štatút pozorovateľa získali zástupcovia NBS aj na rokovaníach výborov Eurosystemu/ESCB a ich pracovných skupín v štandardnom zložení. K 31. decembru 2008 mala NBS vo výboroch a ich pracovných skupinách spolu takmer 70 zástupcov.

Pre NBS to znamená, že jej odborné útvary a vo veľkej miere práve zástupcovia NBS vo výboroch a ich pracovných skupinách sa podieľajú na príprave analýz a návrhov rozhodnutí, ako aj na príprave stanovísk k podkladovým materiálom pre guvernéra NBS na rokovaníach Rady guvernérov ECB. Pripravujú aj stanoviská NBS k písomným

konaniam, ktorými sa prijímajú rozhodnutia rady guvernérov písomnou formou. Guvernér NBS sa zúčastňuje na procese písomných konaní rady guvernérov od 8. júla 2008. Od tohto dátumu do konca roka 2008 bolo začatých 99 písomných konaní.

Zároveň v roku 2008 prebiehali a naďalej prebiehajú konzultácie národnej legislatívy, resp. legislatívy EÚ, ktorá spadá do kompetencie ECB a ku ktorým ECB prijíma stanoviská. Každý člen Generálnej rady ECB má právo pripomienkovať stanoviská ECB, čo využívala v plnom rozsahu aj NBS.

V roku 2008 bolo začatých 117 konzultácií. ECB vypracovala tieto stanoviská k legislatíve SR:

- Stanovisko ECB z 25. apríla 2008 ku konzultácii na žiadosť Národnej banky Slovenska k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 510/2002 Z. z. o platobnom styku a o zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Stanovisko ECB z 30. mája 2008 na žiadosť Národnej banky Slovenska k návrhu vyhlášky, ktorou sa ustanovujú niektoré pravidlá pre duálne zobrazovanie niektorých cien, platieb a iných hodnôt, a k návrhu vyhlášky, ktorou sa určuje počet desatinných miest niektorých druhov cenných papierov pri zaokrúhľovaní pri premene ich menovitej hodnoty zo slovenskej meny na eurá.
- Stanovisko ECB z 12. júna 2008 na žiadosť Ministerstva financií Slovenskej republiky k návrhu vyhlášky, ktorou sa ustanovuje rozsah cien, platieb a iných hodnôt podliehajúcich duálnemu zobrazovaniu pre oblasť hazardných hier a spôsob ich duálneho zobrazovania.
- Stanovisko ECB z 1. júla 2008 na žiadosť Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky k návrhu vyhlášky, ktorou sa ustanovujú ďalšie podrobné pravidlá pre duálne zobrazovanie a pre prepočty a zaokrúhľovanie niektorých cien, platieb a iných hodnôt v pracovnoprávnej oblasti a v oblasti práva sociálneho zabezpečenia v súvislosti s prechodom na euro.
- Stanovisko ECB z 2. septembra 2008 na žiadosť Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky k návrhom zákonov ustanovujúcim ďalšie podrobné pravidlá prechodu na euro, ktoré patria do ich pôsobnosti.